

Министерство труда и социального развития Омской области

№ 831-р

Главное управление государственной службы занятости населения
Омской области

№ 196-р

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 29 октября 2013 года

О реализации Указа Губернатора Омской области
от 30 августа 2013 года № 121 в 2013 – 2014 годах

В целях обеспечения реализации мероприятий Концепции развития отношений в сфере труда и занятости населения Омской области до 2020 года, утвержденной Указом Губернатора Омской области от 30 августа 2013 года № 121 (далее – Концепция):

1. Утвердить план мероприятий на 2013 – 2014 годы по реализации Концепции развития отношений в сфере труда и занятости населения Омской области до 2020 года (далее – план) согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Структурным подразделениям Министерства труда и социального развития Омской области (далее – Министерство) и Главному управлению государственной службы занятости населения Омской области, ответственным за исполнение плана, ежеквартально, в срок до 10 числа первого месяца, следующего за отчетным кварталом, обеспечить представление в департамент по труду Министерства информации об исполнении плана.

3. Департаменту по труду Министерства:

- в срок до 20 числа первого месяца, следующего за отчетным кварталом, представлять Министру труда и социального развития Омской области сводную информацию об исполнении плана;

- в срок до 1 апреля 2014 года представить Министру труда и социального развития Омской области информационно-аналитическую справку о достижении ожидаемых результатов реализации Концепции в 2013 году;

- до 1 мая года, следующего за отчетным, осуществлять сбор и анализ информации, представленной исполнителями мероприятий Концепции;

- разработать в срок до 1 декабря 2014 года план мероприятий на 2015 год по реализации Концепции развития отношений в сфере труда и занятости населения Омской области до 2020 года.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Министра труда и социального развития Омской области И.П. Варнавскую.

Министр труда и социального
развития Омской области



М.Ю. Дитятковский

Начальник Главного управления
государственной службы занятости
населения Омской области



В.В. Курченко

**ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ
ПРОЕКТА СОВМЕСТНОГО РАСПОРЯЖЕНИЯ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И
СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ И ГЛАВНОГО
УПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

"О реализации Указа Губернатора Омской области от 30 августа 2013 года
№ 121 в 2013 – 2014 годах"

Дата поступления	Должность, инициалы, фамилия согласовавшего проект	Заключение по проекту	Личная подпись, дата
	Заместитель Министра Л.Н. Нагорная	зам нет	
	Заместитель Министра И.П. Варнавская	Замес. нет	И.П. 15.10.13
	Заместитель Министра С.В. Добрых	зам. нет	 15.10.13
9.10.13	Советник управления организационно-технического обеспечения Министерства Г.Б. Омарова	з.нет	 9.10.13
09.10.13	Руководитель правового департамента Министерства Н.В. Кляус	зам нет	 09.10.13
	Начальник отдела правового обеспечения деятельности Министерства В.А. Петроченко	зам нет	
	Руководитель департамента по труду М.П. Хамова	заместитель нет	 4.10.13
	Заместитель руководителя департамента по труду, начальник отдела трудовых ресурсов, миграции и развития кадрового потенциала департамента по труду Министерства Т.В. Фёдорова	зам. нет	
	Главный специалист отдела трудовых ресурсов, миграции и развития кадрового потенциала департамента по труду О.В. Ивкина 52-54	зам нет	

Министр 9.10.2013

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ
ПРОЕКТА СОВМЕСТНОГО РАСПОРЯЖЕНИЯ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И
СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ И ГЛАВНОГО
УПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

"О реализации Указа Губернатора Омской области от 30 августа 2013 года
№ 121 в 2013 – 2014 годах"

Дата поступления	Должность, инициалы, фамилия согласовавшего проект	Заключение по проекту	Личная подпись, дата
04.10.13г.	Начальник Главного управления государственной службы занятости населения Омской области В.В. Курченко	Замечаний нет	 04.10.13г.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ
ПРОЕКТА СОВМЕСТНОГО РАСПОРЯЖЕНИЯ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И
СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ И ГЛАВНОГО
УПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

"О реализации Указа Губернатора Омской области от 30 августа 2013 года
№ 121 в 2013 – 2014 годах"

Дата поступления	Должность, инициалы, фамилия согласовавшего проект	Заключение по проекту	Личная подпись, дата
	Первый заместитель Министра труда и социального развития Омской области Е.В. Шипилова		

Приложение
к совместному распоряжению
Министерства труда и социального
развития Омской области и Главного
управления государственной службы
занятости населения Омской области
от "29" октября 2013г. № РЗТ-Р/196-Р

План мероприятий на 2013 – 2014 годы по реализации Концепции развития отношений в сфере труда и
занятости населения Омской области до 2020 года

№ п/п	Мероприятия Концепции	Механизм реализации (последовательность действий)	Исполнители	Срок исполнения
I. Обеспечение экономики Омской области в необходимом количестве кадрами, профессионально-квалификационная структура которых соответствует потребностям работодателей				
1. Совершенствование Министерством труда и социального развития Омской области (далее – Министерство) во взаимодействии с иными органами исполнительной власти Омской области системы мониторинга, анализа, прогнозирования и управления рынком труда Омской области.				
1.1.	Проведение на постоянной основе мониторинга рынка труда Омской области	<p>1.1.1. Организация ежеквартальных сплошных обследований уровня общей безработицы в сельских и городских поселениях муниципальных районов Омской области (далее - обследования).</p> <p>1.1.2. Подготовка итоговых информационно-аналитических материалов по результатам обследований и размещение их на официальном и отраслевом сайтах Министерства.</p> <p>1.1.3. Мониторинг состояния рынка труда и трудовых ресурсов на основе статистических данных, размещение итоговых информационно-аналитических материалов на официальном и отраслевом сайтах Министерства.</p>	<p>Департамент по труду (далее – ДТ)</p> <p>ДТ</p> <p>ДТ</p>	<p>Ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчетным</p> <p>В течение 2013 – 2014 годов</p> <p>В течение 2013 – 2014 годов</p>

		1.1.4. Мониторинг показателей регистрируемого рынка труда на основе отчетных данных казенных учреждений занятости населения Омской области, размещение итоговых информационно-аналитических материалов на отраслевом сайте ГУ ГЗСН.	Главное управление государственной службы занятости населения Омской области (далее – ГУ ГЗСН)	В течение 2013 – 2014 годов
1.2.	Формирование ежегодных балансов трудовых ресурсов Омской области и разработка прогноза его показателей на 3-летнюю перспективу		ДТ	До 30 декабря 2013 года, до 30 декабря 2014 года
1.3.	Повышение качества прогноза и анализа потребности экономики Омской области в специалистах и рабочих на среднесрочную и долгосрочную перспективу посредством увеличения охвата работодателей, участвующих в формировании прогнозной потребности в кадрах.	1.3.1. Разработка автоматизированной информационной системы "Прогноз потребности в кадрах" (далее - АИС) для проведения мониторинга текущей и перспективной потребности в специалистах и рабочих работодателей. 1.3.2. Внедрение и тестирование АИС. 1.3.3. Проведение совещания с ответственными исполнителями в органах исполнительной власти Омской области и федеральных органах государственной власти по организации проведения мониторинга текущей и перспективной потребности в специалистах и рабочих работодателей по вопросу увеличения охвата работодателей.	ДТ, департамент информационных технологий и документооборота (далее – ДИТиД)	До 17 декабря 2013 года До 1 июня 2014 года До 1 сентября 2014 года
1.4.	Проведение на регулярной основе мониторинга текущей и перспективной потребности работодателей в специалистах и рабочих на среднесрочную перспективу, в том числе с использованием	1.4.1. Организация проведения во взаимодействии с отраслевыми органами исполнительной власти Омской области и подведение итогов мониторинга текущей и перспективной потребности в специалистах и рабочих работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области, согласно распоряжению	ДТ	До 1 апреля 2014 года

	автоматизированных информационных систем.	<p>Министерства от 9 июля 2013 года № 456-р "Об организации проведения мониторинга текущей и перспективной потребности в специалистах и рабочих работодателей, осуществляющих деятельность на территории Омской области".</p> <p>1.4.2. Разработка в 2014 году распоряжения Министерства об организации проведения мониторинга текущей и перспективной потребности в специалистах и рабочих работодателей, предусматривающего процедуру проведения мониторинга с использованием АИС.</p>		До 1 июня 2014 года
1.5.	Обеспечение посредством деятельности областной комиссии по кадровой политике согласованных действий органов исполнительной власти Омской области, органов местного самоуправления Омской области, профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, расположенных на территории Омской области, объединений работодателей в решении вопросов формирования и использования трудовых ресурсов, развития кадрового потенциала Омской области.	<p>1.5.1. Организация заседаний областной комиссии по кадровой политике.</p> <p>1.5.2. Подготовка информационно-аналитических материалов о трудовых ресурсах, занятости и кадровом обеспечении Омской области, о выполненных поручениях по итогам протоколов заседаний областной комиссии по кадровой политике.</p>	ДТ	<p>Ежеквартально, до 30 числа месяца текущего квартала</p> <p>Ежеквартально, до 30 числа месяца, следующего за отчетным кварталом</p>
1.6.	Проведение в 2013 – 2020 годах органами исполнительной власти Омской области во взаимодействии с Министерством оценки обеспеченности кадрами	1.6.1. Направление в органы исполнительной власти Омской области запросов о планируемых до 2015 года инвестиционных проектах и необходимости подготовки по данным проектам оценки обеспеченности кадрами.	ДТ	До 1 ноября 2013 года

	инвестиционных проектов, планируемых к реализации в Омской области, по курируемым видам экономической деятельности.	1.6.2. Рассмотрение на областной комиссии по кадровой политике материалов, подготовленных органами исполнительной власти Омской области, о кадровом обеспечении планируемых инвестиционных проектов.		2 раза в год, до 1 февраля 2014 года, до 1 августа 2014 года
1.7.	Развитие отраслевого подхода в управлении кадровым потенциалом Омской области с учетом реализуемых на территории Омской области инвестиционных проектов путем разработки до 1 января 2015 года Министерством здравоохранения Омской области, Министерством культуры Омской области, Министерством образования Омской области, Министерством по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области, Министерством промышленной политики, связи и инновационных технологий Омской области, Министерством сельского хозяйства и продовольствия Омской области, Министерством строительства, транспорта и жилищно-коммунального комплекса Омской области, Министерством труда, Министерством экономики Омской области отраслевых программ обеспечения кадрами.	1.7.1. Подготовка методических рекомендаций по разработке отраслевых программ обеспечения кадрами и направление в Министерство здравоохранения Омской области, Министерство культуры Омской области, Министерство образования Омской области, Министерство по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области, Министерство промышленной политики, связи и инновационных технологий Омской области, Министерство сельского хозяйства и продовольствия Омской области, Министерство строительства, транспорта и жилищно-коммунального комплекса Омской области, Министерство экономики Омской области. 1.7.2. Разработка программы обеспечения кадрами в сфере социального обслуживания населения Омской области.	ДТ, Правовой департамент Правовой департамент, департамент социального обслуживания (далее – ДСО), департамент демографической и семейной политики, социальной защиты инвалидов	До 15 апреля 2014 года До 15 декабря 2014 года

2. Повышение эффективности функционирования системы профессионального образования Омской области на основании текущей и перспективной потребности работодателей в специалистах и рабочих				
2.1.	<p>Распространение в 2013 – 2020 годах Министерством на регулярной основе результатов проводимых мониторинговых исследований состояния и тенденций развития трудовых ресурсов, а также перспективной потребности работодателей в специалистах и рабочих путем их направления в Министерство образования Омской области и другие заинтересованные органы исполнительной власти Омской области, размещения на официальном сайте Министерства труда в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" для информирования работодателей и их объединений, образовательных организаций, иных заинтересованных лиц.</p>	<p>2.1.1. Размещение на официальном сайте Министерства следующих информационно-аналитических материалов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - баланс трудовых ресурсов Омской области; - результаты проводимого мониторинга текущей и перспективной потребности в специалистах и рабочих работодателей; - результаты проводимого мониторинга профессионального обучения работодателей Омской области; - итоговые материалы по результатам обследования по учету общей безработицы населения в муниципальных районах Омской области. 	<p>ДТ, управление организационно- технического и мобилизационного обеспечения (далее – УОТО)</p>	<p>Ежегодно:</p> <ul style="list-style-type: none"> до 30 декабря отчетного года; до 1 апреля; до 15 марта; <p>Ежеквартально, до 30 числа месяца, следующего за отчетным кварталом</p>
2.2.	<p>Разработка и утверждение в 2013 – 2014 годах Министерством образования Омской области во взаимодействии с Министерством порядка установления организациям профессионального образования контрольных цифр приема за счет бюджетных ассигнований областного бюджета, формирования на их основе государственного задания с учетом потребности Омской</p>	<p>2.2.1. Направление в Министерство образования Омской области предложений с учетом ежегодной потребности Омской области в подготовке работников необходимых профессий (специальностей), уровня безработицы в Омской области, прогноза баланса трудовых ресурсов Омской области для установления организациям профессионального образования контрольных цифр приема за счет бюджетных ассигнований областного бюджета.</p>	<p>ДТ</p>	<p>До 1 июня 2014 года</p>

	области в подготовке работников необходимых профессий (специальностей), уровня безработицы в Омской области, прогноза баланса трудовых ресурсов Омской области.			
2.3.	<p>Формирование до 1 сентября 2014 года Министерством образования Омской области во взаимодействии с Министерством, Региональным объединением работодателей Омской области "пилотного" проекта, предусматривающего взаимодействие образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального и высшего образования, с работодателями в вопросах профессиональной подготовки кадров на основе государственно-частного партнерства в рамках создаваемых отраслевых образовательных кластеров.</p>	<p>2.3.1. Подготовка и направление в Министерство образования Омской области предложений по содержанию "пилотного" проекта.</p> <p>2.3.2. Формирование во взаимодействии с Министерством образования Омской области и Региональным объединением работодателей Омской области перечня работодателей, планирующих принять участие в "пилотном" проекте.</p>	<p>ДТ, бюджетное образовательное учреждение Омской области</p> <p>дополнительного профессионального образования "Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки населения" (далее – БОУ "Омский центр профориентации")</p>	<p>До 1 мая 2014 года</p> <p>До 1 июля 2014 года</p>
3. Содействие в разработке и внедрении работодателями программ развития кадрового потенциала				
3.1.	<p>Методическое обеспечение Министерством труда в течение 2013 – 2020 годов разработки работодателями программ развития кадрового потенциала, системы планирования потребности в кадрах на</p>	<p>3.1.1. Подготовка методических рекомендаций для разработки программ развития кадрового потенциала организации.</p> <p>3.1.2. Направление методических рекомендаций для разработки программ развития кадрового потенциала организации в отраслевые органы исполнительной власти Омской области, органы</p>	<p>ДТ</p>	<p>До 1 сентября 2014 года</p> <p>До 1 октября 2014 года</p>

	перспективу.	<p>местного самоуправления, Региональное объединение работодателей Омской области для распространение среди крупных работодателей, размещение на официальном сайте Министерства.</p> <p>3.1.3. Рассмотрение методических рекомендаций для разработки программ развития кадрового потенциала организации на заседании областной комиссии по кадровой политике.</p> <p>3.1.4. Организация семинара с участием крупных работодателей в муниципальных районах Омской области в рамках планируемых ежемесячных муниципальных форумов "День труда" по вопросам разработки в организациях программ развития кадрового потенциала.</p>		<p>До 30 ноября 2014 года</p> <p>Ежемесячно, начиная с 4 квартала 2014 года</p>
3.2.	Реализация Министерством во взаимодействии с Региональным объединением работодателей Омской области в 2013 – 2016 годах мероприятий по применению профессиональных стандартов.	<p>3.2.1. Информирование работодателей по вопросам применения профессиональных стандартов, размещение информации о разработке профессиональных стандартов на официальном и отраслевом сайтах Министерства.</p> <p>3.2.2. Организация семинаров для работников кадровых служб работодателей крупных работодателей в муниципальных районах Омской области в рамках планируемых ежемесячных муниципальных форумов "День труда" (заседание клуба "Кадровик") по технологии оценки профессиональной компетентности работников в соответствии с профессиональными стандартами.</p>	<p>ДТ</p> <p>ДТ, БОУ "Омский центр профориентации", ГУ ГСЗН</p>	<p>Ежеквартально, до 30 числа текущего квартала</p> <p>Ежемесячно, начиная с 1 квартала 2014 года</p>
3.3.	Изучение и распространение в течение 2013 – 2020 годов Министерством, ГУ ГСЗН передового опыта работы работодателей в сфере развития кадрового потенциала	3.3.1. Сбор данных при организации мониторинга профессионального обучения в организациях, осуществляющих деятельность на территории Омской области, о работодателях, имеющих качественно разработанный коллективный договор, проработанную систему планирования	ДТ, территориальные управления Министерства	До 1 марта 2014 года

	(проведение дней труда, конференций, совещаний, "круглых столов").	<p>кадрового обеспечения, программу развития кадрового потенциала.</p> <p>3.3.2. Подготовка информационных материалов с примерами передовых организаций по системе развития кадрового потенциала и размещение на официальном сайте Министерства.</p> <p>3.3.3. Презентации лучших программ и проектов по управлению и развитию кадрового потенциала в организациях на региональной конференции с участием работодателей по вопросам развития кадрового потенциала.</p> <p>3.3.4. Распространение передового опыта работы работодателей в сфере развития кадрового потенциала Министерством совместно с ГУ ГСЗН при участии территориальных управлений Министерства и казенных учреждений службы занятости населения Омской области (далее – центры занятости).</p>	<p>ДТ, УОТО</p> <p>ДТ, УОТО</p> <p>ДТ, ГУ ГСЗН, территориальные управления Министерства, центры занятости</p>	<p>До 1 мая 2014 года</p> <p>До 30 декабря 2014 года</p> <p>Ежемесячно, начиная с 1 квартала 2014 года</p>
3.4.	Ежегодное проведение Министерством совместно с ГУ ГСЗН областного конкурса "Лучший работодатель года Омской области".	<p>3.4.1. Проведение совещания с работодателями, объединениями работодателей, специалистами по охране труда организаций, осуществляющих деятельность на территории города Омска, по вопросу участия в областном конкурсе на лучшего работодателя года.</p> <p>3.4.2. Разработка и утверждение плана организационно-технических мероприятий по подготовке и проведению торжественной церемонии вручения дипломов победителей областного конкурса на лучшего работодателя года.</p> <p>3.4.3. Проведение торжественной церемонии вручения дипломов победителей областного конкурса на лучшего работодателя года.</p> <p>3.4.4. Размещение информации о победителях и призерах конкурса на сайте Министерства и в</p>	<p>ДТ, ГУ ГСЗН, УОТО</p>	<p>4 февраля 2014 года</p> <p>30 апреля 2014 года</p> <p>29 мая 2014 года</p> <p>20 июня 2014 года</p>

3.5.	Реализация Министерством труда во взаимодействии с иными органами исполнительной власти Омской области, работодателями мероприятий, способствующих повышению престижа рабочих профессий, включая использование возможностей социальной рекламы, проведение областных и территориальных конкурсов профессионального мастерства.	<p>средствах массовой информации (далее – СМИ).</p> <p>3.5.1. Подготовка предложений в Главное управление по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций Омской области по созданию проекта социальной рекламы о востребованной рабочей профессии.</p> <p>3.5.2. Организация проведения регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства "Лучший по профессии".</p> <p>3.4.3. Проведение торжественной церемонии вручения дипломов победителям регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства "Лучший по профессии".</p> <p>3.4.4. Размещение информации о победителях и призерах конкурса на сайте Министерства и в СМИ.</p>	ДТ, БОУ "Омский центр профориентации"	<p>До 15 февраля 2014 года</p> <p>До 25 ноября 2013 года, до 25 ноября 2014 года</p> <p>До 16 декабря 2013 года, до 15 декабря 2014 года</p> <p>До 30 декабря 2013 года, до 30 декабря 2014 года</p>
II. Создание условий для привлечения квалифицированных трудовых ресурсов в Омскую область				
4.	Проведение Министерством ежеквартального анализа миграционной ситуации в Омской области.	ДТ	Ежеквартально, до 20 числа второго месяца, следующего за отчетным кварталом	
5. Реализация на территории Омской области Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 14 сентября 2012 года № 1289.				

5.1.	Формирование Министерством нормативной правовой базы, регулирующей вопросы реализации Государственной программы переселения соотечественников на территории Омской области.	5.1.1. Разработка нормативных правовых актов Омской области по вопросам реализации Государственной программы переселения соотечественников на территории Омской области.	ДТ	До 20 ноября 2013 года
5.2.	Реализация в течение 2013 – 2017 годов Министерством труда во взаимодействии с иными ответственными исполнителями мероприятий Государственной программы переселения соотечественников на территории Омской области (далее – Государственная программа).	<p>5.2.1. Информационное сопровождение реализации Государственной программы:</p> <p>5.2.1.1. Размещение на официальном сайте Министерства следующих информационных материалов:</p> <ul style="list-style-type: none"> -информационный буклет "Территория вселения: Омская область"; -нормативные правовые акты Омской области, связанные с реализацией Государственной программы; -информация о программе переселения соотечественников в Омскую область; -обустройство соотечественников на территории Омской области. <p>5.2.1.2. Направление официального информационного пакета по Государственной программе для размещения на сайтах Министерства регионального развития Российской Федерации, Министерства иностранных дел Российской Федерации, Федеральной миграционной службы (далее – ФМС), портале автоматизированной информационной системы "Соотечественники".</p> <p>5.2.1.3. Размещение в СМИ материалов о положительном опыте реализации Государственной программы и информации об особенностях приема</p>	<p>ДТ, УОТО, БОУ "Омский центр профориентации"</p> <p>ДТ</p> <p>ДТ</p> <p>ДТ, УОТО</p>	2013 – 2014 годы

		<p>5.2.3.3. Выявление в ходе мониторинга обустройства соотечественников типичных проблем адаптации на территории Омской области и выделение на их основе целевых групп;</p> <p>5.2.3.4. Разработка и реализация мероприятий по устранению выявленных проблем при участии территориальных органов федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти Омской области, ответственных за реализацию мероприятий Государственной программы переселения соотечественников на территории Омской области, в том числе проведение круглых столов по проблемам обустройства соотечественников на территории Омской области.</p>	<p>БОУ "Омский центр профориентации"</p> <p>ДТ</p>	<p>2013 – 2014 годы</p> <p>2013 – 2014 годы</p>
<p>6. Оказание Министерством образования Омской области совместно с Министерством содействия образовательным организациям в 2013 – 2020 годах в привлечении иностранных граждан и граждан Российской Федерации, проживающих в других субъектах Российской Федерации, для обучения в профессиональных образовательных организациях, расположенных на территории Омской области.</p>				
6.1.	<p>Формирование заявленной потребности работодателей, планирующих привлекать иностранных работников</p>	<p>6.1.1. Обобщение заявок работодателей о потребности в привлечении и использования иностранных работников и направление их на рассмотрение органов исполнительной власти Омской области, осуществляющих управление в соответствующих отраслях экономики, а также в области образования, занятости населения в целях подготовки специалистов необходимой профессии.</p>	<p>ДТ</p>	<p>2013 – 2014 годы</p>
<p>7. Снижение объемов и оптимизация профессионально-квалификационной структуры привлекаемой иностранной рабочей силы.</p>				
7.1.	<p>Подготовка предложений по объемам квот на привлечение иностранной рабочей силы на территории Омской области</p>	<p>7.1.1. Приведение нормативных правовых актов Омской области, регулирующих вопросы формирования объемов квот на привлечение иностранной рабочей силы в соответствие с нормативными правовыми актами Российской Федерации.</p>	<p>ДТ</p>	<p>В срок до 1 января 2014 года</p>

		7.1.2. Подготовка информационно-аналитических материалов о привлечении и использовании иностранных работников.		2013 – 2014 годы
7.2.	Сокращение объемов привлечения иностранной рабочей силы за счет использования эффективных механизмов оценки потребности в иностранной рабочей силе с учетом перспектив развития экономики и рынка труда Омской области.	7.2.1. Проведение оценки эффективности использования иностранной рабочей силы за прошедший год.	ДТ	До 15 июля 2014 года
		7.2.2. Направление рекомендаций в адрес отраслевых органов исполнительной власти Омской области по заключению соглашений с работодателями и профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования Омской области о подготовке кадров для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест, по которым планируется привлечение иностранных работников, гражданами Российской Федерации.	ДТ	До 15 июля 2014 года
		7.2.3. Направление в адрес ГУ ГСЗН перечня работодателей и их вакантных мест по профессиям (специальностям), на которые планируется привлекать иностранных работников;	ДТ	2013 – 2014 годы
		7.2.4. Осуществление ГУ ГСЗН деятельности, направленной на замещение иностранной рабочей силы российскими гражданами и участниками Государственной программы переселения соотечественников на территории Омской области.	ГУ ГСЗН	2013 – 2014 годы
7.3.	Противодействие незаконной трудовой миграции и создание условий для адаптации и интеграции иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на территории Омской области:	7.4.1. Разработка во взаимодействии с иными органами исполнительной власти Омской области типовой памятки для работодателей о порядке привлечения иностранных работников.	ДТ	До 1 мая 2014 года
		7.4.2. Проведение информационно-разъяснительной работы о порядке привлечения и использования иностранных работников (в форме индивидуальных и групповых консультаций, семинаров, размещения	ДТ	До 1 мая 2014 года

		<p>информации на сайтах органов исполнительной власти Омской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и СМИ, распространение печатных материалов).</p> <p>7.4.3. Проработка вопроса о создании во взаимодействии с иными органами исполнительной власти Омской области, работодателями, национально-культурными и религиозными объединениями инфраструктуры для информирования и консультирования иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на территории Омской области (сбор предложений, подготовка вопроса для обсуждения на межведомственной комиссии Омской области по вопросам привлечения и использования иностранных работников).</p>	ДТ	До 30 декабря 2014 года
<p>III. Создание целостной системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения Омской области, способствующей повышению мотивации молодежи к трудовой деятельности по профессиям (специальностям), востребованным на рынке труда Омской области</p>				
<p>8. Разработка и реализация Министерством мер, направленных на создание в Омской области целостной системы профориентации.</p>				
8.1.	Подготовка Министерством совместно с Министерством образования Омской области, ГУ ГСЗН проекта постановления Правительства Омской области, направленного на организацию деятельности по профессиональной ориентации и психологической поддержке населения на территории Омской области.		ДТ, БОУ "Омский центр профориентации", ГУ ГСЗН	До 1 декабря 2013 года
8.2.	<p>Реализация Соглашения об организации взаимодействия в сфере профессиональной ориентации между Министерством, Министерством образования Омской области, ГУ ГСЗН, Региональным объединением работодателей Омской области и Администрацией города Омска на</p>	8.2.1. Разработка плана психолого-профориентационных мероприятий БОУ "Омский центр профориентации" для населения Омской области на очередной год, включающего профориентационные мероприятия, обозначенные в Соглашении.	ДТ, БОУ "Омский центр профориентации"	До 1 декабря 2013 года, до 1 декабря 2014 года
		8.2.2. Подготовка информации о профориентационных мероприятиях, реализованных в рамках Соглашения в 2013 году.	ДТ, БОУ "Омский центр профориентации",	До 20 января 2014 года

	2013 – 2018 годы (далее – Соглашение).		ГУ ГСЗН	
8.3.	<p>Формирование единой инфраструктуры региональной системы профориентации на базе БОУ "Омский центр профориентации".</p>	<p>8.3.1. Создание регионального информационно-методического кабинета профориентации:</p> <p>8.3.1.1. Разработка проекта правового акта Министерства "О создании на базе БОУ "Омский центр профориентации" регионального информационно-методического кабинета профориентации";</p> <p>8.3.1.2. Разработка плана работы регионального информационно-методического кабинета профориентации на базе БОУ "Омский центр профориентации" на очередной год.</p> <p>8.3.2. Создание единого информационно-методического банка, включающего сведения о динамике профессиональных намерений молодежи, конъюнктуре рынка образовательных услуг и рынка труда Омской области, технологии выбора профессии (специальности), профессиографический материал.</p> <p>8.3.3. Создание во взаимодействии с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования, расположенными на территории Омской области, ежегодного информационного справочника "Где получить современное образование" о возможностях получения в Омской области профессионального образования и дополнительного профессионального образования:</p> <p>8.3.3.1. Сбор информации о возможностях получения в Омской области профессионального</p>	<p>ДТ, БОУ "Омский центр профориентации"</p> <p>ДТ, БОУ "Омский центр профориентации"</p> <p>ДТ, БОУ "Омский центр профориентации"</p>	<p>До 1 ноября 2013 года</p> <p>До 30 декабря 2013 года, до 30 декабря 2014 года</p> <p>До 20 января 2014 года</p> <p>До 15 февраля 2014 года</p>

		<p>образования;</p> <p>8.3.3.2. Сбор информации о возможностях получения в Омской области дополнительного профессионального образования;</p> <p>8.3.3.3. Формирование ежегодного информационного справочника "Где получить современное образование".</p> <p>8.3.4. Создание профинформационного справочника профессий (специальностей) для инвалидов, учитывающего показания по здоровью.</p> <p>8.3.5. Создание во взаимодействии с работодателями информационных видеороликов о востребованных на рынке труда Омской области профессиях (специальностях) и включение в единый информационно-методический банк.</p> <p>8.3.6. Организация и проведение на регулярной основе семинаров-практикумов по актуальным проблемам профессиональной ориентации и адаптации на рынке труда Омской области для специалистов общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, центров занятости населения и учреждений социальной защиты населения семинаров по вопросам развития персонала для работодателей.</p> <p>8.3.7. Проведение Министерством совместно с ГУ ГСЗН конференций и конкурсов по вопросам развития кадрового потенциала Омской области, профессионального самоопределения молодежи, незанятого населения, граждан с ограниченными возможностями.</p>	<p>ДТ, БОУ "Омский центр профориентации"</p> <p>ДТ, БОУ "Омский центр профориентации", ГУ ГСЗН</p>	<p>До 1 марта 2014 года</p> <p>До 15 марта 2014 года</p> <p>До 30 декабря 2013 года</p> <p>До 15 декабря 2013 года</p> <p>2013 – 2014 годы</p> <p>2013 – 2014 годы</p>
--	--	---	---	--

9. Расширение БОУ "Омский центр профориентации" форм и методов профориентации населения Омской области и формирование системы профориентационного сопровождения обучающихся общеобразовательных организаций города Омска и муниципальных районов Омской области.				
9.1.	Разработка и внедрение до 1 января 2014 года новых форм и видов профориентационных услуг, занятий, акций, форумов, Дней карьеры и инновационных проектов для молодежи и незанятого населения.	<p>9.1.2. Разработка БОУ "Омский центр профориентации" новых сценариев профориентационных мероприятий, в том числе занятий, акций, форумов, Дней карьеры и инновационных проектов для молодежи и незанятого населения.</p> <p>9.1.2. Включение в единый информационно-методический банк на базе БОУ "Омский центр профориентации" новых сценариев профориентационных мероприятий, рекомендаций и других методических материалов по вопросам психолого-профориентационной помощи населению Омской области.</p> <p>9.1.3. Подготовка информации о внедренных БОУ "Омский центр профориентации" новых сценариев профориентационных мероприятий, в том числе занятий, акций, форумов, Дней карьеры и инновационных проектов для молодежи и незанятого населения.</p>	ДТ, БОУ "Омский центр профориентации"	<p>До 1 декабря 2013 года</p> <p>До 15 декабря 2013 года</p> <p>До 20 января 2014 года</p>
9.2.	Реализация долгосрочного профориентационного проекта "Экономика региона в руках молодого поколения", направленного на повышение мотивации обучающейся молодежи к трудовой деятельности по профессиям (специальностям), востребованным на рынке труда Омской области, и адресное профориентационное сопровождение до рабочего места.		ДТ, БОУ "Омский центр профориентации"	2013 – 2014 годы
9.3.	Организация и проведение на регулярной основе акции "Профориентационные марафоны" и других выездных мероприятий, включающих предоставление комплекса психолого-профориентационных услуг различным социальным и возрастным категориям населения муниципальных районов Омской области.		ДТ, БОУ "Омский центр профориентации"	2013 – 2014 годы
9.4.	Организация и проведение на регулярной основе во взаимодействии с общеобразовательными организациями профконсультационных занятий с применением профдиагностики по определению профессиональной направленности обучающихся.		ДТ, БОУ "Омский центр профориентации"	2013 – 2014 годы

9.5.	Организация и проведение на регулярной основе во взаимодействии с общеобразовательными организациями занятий, мотивирующих обучающихся, их родителей или законных представителей на выбор профессий (специальностей), соответствующих способностям ребенка и потребностям рынка труда Омской области.		ДТ, БОУ "Омский центр профориентации"	2013 – 2014 годы
9.6.	Организация и проведение на регулярной основе во взаимодействии с общеобразовательными организациями, профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования экскурсий обучающихся общеобразовательных организаций с ознакомлением с методами работы на конкретных рабочих местах (профессиональными пробами).		ДТ, БОУ "Омский центр профориентации"	2013 – 2014 годы
10. Построение механизма участия работодателей в процессе профессиональной ориентации молодежи Омской области.				
10.1.	Разработка и проведение на регулярной основе БОУ "Омский центр профориентации" во взаимодействии с работодателями и общеобразовательными организациями экскурсий для обучающихся образовательных организаций с ознакомлением с методами работы на конкретных рабочих местах (профессиональными пробами).		ДТ, БОУ "Омский центр профориентации"	2013 – 2014 годы
10.2.	Организация и проведение на регулярной основе БОУ "Омский центр профориентации" во взаимодействии с работодателями, профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования, расположенными на территории Омской области, занятий, направленных на оценку и развитие деловых, личностных и профессиональных компетенций обучающихся профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.		ДТ, БОУ "Омский центр профориентации"	2013 – 2014 годы
10.3.	Организация и ежегодное проведение БОУ "Омский центр профориентации" для работодателей занятий и семинаров-практикумов по вопросам социально-психологической адаптации молодых специалистов, оценки профессиональной компетентности и мотивации работников.		ДТ, БОУ "Омский центр профориентации"	2013 – 2014 годы
11. Совершенствование БОУ "Омский центр профориентации" методов профессиональной ориентации и психологической поддержки граждан с ограниченными возможностями здоровья, в том числе детей-инвалидов.				
11.1.	Проведение ежегодного мониторинга профессиональных намерений детей-инвалидов в целях прогноза потребностей в создании дополнительных учебных мест, адаптированных	11.1.1. Формирование базы данных о профессиональных намерениях детей-инвалидов, обращающихся за профконсультацией в БОУ "Омский центр профориентации" и прошедших профконсультацию в процессе выезда специалистов БОУ "Омский центр профориентации" в	ДТ, БОУ "Омский центр профориентации"	До 10 декабря 2013 года, До 10 декабря 2014 года

	для их обучения.	коррекционные школы Омской области. 11.1.2. Составление информационной справки о мониторинге профессиональных намерений детей-инвалидов в целях прогноза потребностей в создании дополнительных учебных мест, адаптированных для их обучения.		До 20 декабря 2013 года, До 20 декабря 2014 года
11.2.	Формирование совместно с Министерством образования Омской области предложений по созданию в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, расположенных на территории Омской области, дополнительных учебных мест, адаптированных для обучения инвалидов.	11.2.1. Направление в Министерство образования Омской области информационной справки о мониторинге профессиональных намерений детей-инвалидов и базы данных о профессиональных намерениях детей-инвалидов, обращающихся за профконсультацией в БОУ "Омский центр профориентации" и прошедших профконсультацию в процессе выезда специалистов БОУ "Омский центр профориентации" в коррекционные школы Омской области; 11.2.2. Проведение мониторинга профессиональных намерений детей-инвалидов.	ДТ, БОУ "Омский центр профориентации"	До 30 декабря 2013 года До 1 февраля 2014 года
11.3.	Реализация в течение учебного года психолого-профориентационных программ для молодежи с ограниченными возможностями здоровья, в том числе детей-инвалидов, с выездом в специальные (коррекционные) школы-интернаты		ДТ, БОУ "Омский центр профориентации"	2013 – 2014 годы
11.4.	Проведение во взаимодействии с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования, общественными организациями инвалидов и работодателями ежегодной ярмарки учебных мест для молодежи с ограниченными возможностями здоровья, в том числе детей-инвалидов, их родителей или законных представителей	11.4.1. Разработка БОУ "Омский центр профориентации" программы проведения ярмарки учебных мест для молодежи с ограниченными возможностями здоровья, в том числе детей-инвалидов, их родителей или законных представителей. 11.4.2. Проведение ярмарки учебных мест для молодежи с ограниченными возможностями здоровья, в том числе детей-инвалидов, их родителей или законных представителей.	ДТ, БОУ "Омский центр профориентации"	До 1 июня 2014 года До 1 ноября 2014 года

	представителей.			
11.5.	Проведение для инвалидов групповых психолого-профориентационных занятий, направленных на повышение мотивации к труду, развитие навыков успешной интеграции на рынке труда Омской области и формирование уверенности в себе.		ДТ, БОУ "Омский центр профориентации"	2013 – 2014 годы
IV. Содействие занятости населения в Омской области.				
12. Реализация альтернативных квотированию рабочих мест методов государственной поддержки занятости инвалидов				
12.1.	Разработка Министерством труда до 1 сентября 2013 года проекта постановления Правительства Омской области, регулирующего порядок предоставления субсидий из бюджета Омской области юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим на территории Омской области деятельность в сфере социальной политики, в том числе на осуществление мероприятий по повышению качества и комфортности рабочих мест для инвалидов путем улучшения условий труда и обеспечения безопасности рабочих мест.	12.1.1. Разработка приказа Министерства "О реализации постановления Правительства Омской области от 24 сентября 2013 года № 225-п". 12.1.2. Проведение информационной кампании предоставления субсидий из бюджета Омской области юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям, осуществляющим на территории Омской области деятельность в сфере социальной политики. 12.1.3. Организация деятельности комиссии по распределению субсидий в сфере социальной политики юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям на финансовое обеспечение (возмещение) затрат в сфере социальной политики.	ДСО совместно с ДТ ДТ, УОТО ДСО, ДТ	Октябрь 2013 года Октябрь 2013 года 2013 – 2014 годы
V. Улучшение условий труда, повышение заработной платы, обеспечение защиты трудовых прав работников				
13.	Реализация Министерством совместно с Министерством образования Омской области, Министерством культуры Омской области, Министерством здравоохранения Омской области, Министерством по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области и Министерством финансов Омской области плана поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников государственных и		Управление аналитического и методологического обеспечения совместно с ДФЭО	2013 – 2014 годы

	муниципальных учреждений Омской области на 2013 – 2018 годы, утвержденного распоряжением Правительства Омской области от 27 февраля 2013 года № 18-рп.			
14.	Ежегодная разработка Министерством во взаимодействии с Территориальным общественным объединением "Федерация омских профсоюзов" и Региональным объединением работодателей Омской области и вынесение на рассмотрение областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – областная трехсторонняя комиссия) проекта регионального соглашения о минимальной заработной плате в Омской области.		ДТ	До 1 октября 2014 года
15.	Рассмотрение вопросов уровня заработной платы и своевременности ее выплаты работодателями на заседаниях областной межведомственной комиссии по координации деятельности органов исполнительной власти Омской области в сфере защиты трудовых прав работников, отраслевых и районных межведомственных комиссий и рабочих групп по защите трудовых прав работников.		ДТ	2013 – 2014 годы
16.	Ежегодное подведение итогов реализации соглашения о социальном партнерстве на 2013 – 2015 годы между Правительством Омской области, Территориальным общественным объединением "Федерация омских профсоюзов", Региональным объединением работодателей Омской области на заседании областной трехсторонней комиссии.	16.1. Подготовка материалов о реализации соглашения о социальном партнерстве на 2013 – 2015 годы между Правительством Омской области, Территориальным общественным объединением "Федерация омских профсоюзов", Региональным объединением работодателей Омской области для рассмотрения на заседании областной трехсторонней комиссии.	ДТ	До 1 апреля 2014 года
17.	Содействие Министерства во взаимодействии с Территориальным общественным объединением "Федерация омских профсоюзов" и Региональным объединением работодателей Омской области заключению территориальных и отраслевых	17.1. Осуществление контроля заключения и выполнения территориальных, отраслевых соглашений, коллективных договоров организаций Омской области. 17.2. Экспертиза проектов коллективных договоров организаций Омской области.	ДТ ДТ, территориальные управления Министерства	2013 – 2014 годы

	соглашений, коллективных договоров, включению в них обязательств, направленных на формирование и эффективное использование трудовых ресурсов Омской области, повышение заработной платы работников, улучшение условий и охраны труда.	17.3. Уведомительная регистрация территориальных, отраслевых соглашений, коллективных договоров организаций Омской области.	ДТ, территориальные управления Министерства	
18.	Создание Министерством труда во взаимодействии с Территориальным общественным объединением "Федерация омских профсоюзов" и Региональным объединением работодателей Омской области при областной трехсторонней комиссии постоянно действующего трудового арбитража для рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров.	18.1. Подготовка проекта Устава (Положения) трудового арбитража для рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров, его состава. 18.2. Согласование и подписание Устава (Положения) трудового арбитража, его состава сторонами социального партнерства.	ДТ	До 1 ноября 2014 года До 1 декабря 2015 года
19.	Проведение Министерством во взаимодействии с Территориальным общественным объединением "Федерация омских профсоюзов", Региональным объединением работодателей Омской области информационных кампаний, совещаний-семинаров и круглых столов по вопросам: - развития системы социального партнерства, сохранения и расширения представительства сторон социального партнерства на всех его уровнях; - заключения и реализации региональных, территориальных и отраслевых соглашений и коллективных договоров; - обеспечения защиты трудовых прав работников.		ДТ	2013 – 2014 годы
VI. Повышение качества рабочих мест на основе управления профессиональными рисками на каждом рабочем месте, снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний				
20. Совершенствование организации охраны труда, создание системы управления профессиональными рисками				

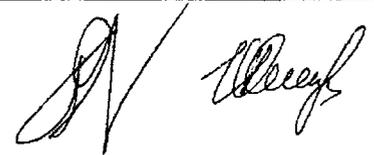
20.1.	Реализация долгосрочной целевой программы "Улучшение условий и охраны труда в Омской области" на 2013 – 2017 годы, утвержденной постановлением Правительства Омской области от 26 сентября 2012 года № 197-п.	20.1.1. Реализация мероприятий долгосрочной целевой программы Омской области "Улучшение условий и охраны труда в Омской области" на 2013 – 2017 годы.	ДТ	2013 – 2014 годы
20.2.	Внедрение на территории Омской области в 2013 году Министерством автоматизированной системы мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей.	20.2.1. Внедрение программного комплекса в Министерстве и территориальных органах Министерства для обобщения статистической информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, проверка работоспособности автоматизированной системы мониторинга.	ДИТиД, ДТ	До 29 ноября 2013 года
20.3.	Создание до 1 января 2014 года в казенном учреждении Омской области "Социальная защита" (далее – КУ "Социальная защита") исследовательской лаборатории для осуществления государственной экспертизы условий труда.	<p>20.3.1. Размещение заказа на поставку оборудования для лаборатории экспертизы условий труда.</p> <p>20.3.2. Подготовка экспертов лаборатории экспертизы условий труда.</p> <p>20.3.3. Заключение государственного контракта на поставку оборудования для лаборатории экспертизы условий труда.</p> <p>20.3.4. Подготовка документов для аккредитации лаборатории экспертизы условий труда.</p>	<p>КУ "Социальная защита"</p> <p>ДТ совместно с КУ "Социальная защита"</p> <p>КУ "Социальная защита"</p> <p>ДТ совместно с КУ "Социальная защита"</p>	<p>До 20 февраля 2014 года</p> <p>До 20 февраля 2014 года</p> <p>До 20 апреля 2014 года</p> <p>До 1 июля 2014 года</p>
20.4.	Проведение аттестации всех рабочих мест по	20.4.1. Разработка графика проведения аттестации в Министерстве, территориальных органах Министерства и	ДТ, территориальные	До 31 января 2014 года

	<p>условиям труда в государственных учреждениях Омской области и увеличение охвата аттестацией рабочих мест по условиям труда у других работодателей до 74 процентов к 2017 году.</p>	<p>подведомственных учреждениях на 2014 год.</p> <p>20.4.2. Проведение аттестации в Министерстве, территориальных органах Министерства и подведомственных учреждениях Министерства.</p> <p>20.4.3. Подготовка материалов аттестации, направление их на государственную экспертизу условий труда для оценки качества проведения аттестации.</p> <p>20.4.4. Проведение обучающего семинара-совещания по реализации мероприятий программы с отраслевыми органами исполнительной власти Омской области.</p> <p>20.4.5. Контроль качества проведения аттестации в Министерстве, территориальных органах Министерства, подведомственных учреждениях Министерства</p>	<p>управления, госучреждения, находящиеся в ведении Министерства</p> <p>ДТ</p>	<p>2013 – 2014 годы</p> <p>В течение месяца со дня издания приказа о завершении аттестации</p> <p>До 9 февраля, До 22 августа 2014 года</p> <p>2013 – 2014 годы</p>
<p>21. Совершенствование системы обучения, информирования, консультирования работодателей и работников по вопросам охраны труда и здоровья на основе принципов управления профессиональными рисками.</p>				
21.1.	<p>Создание в 2013 – 2015 годах на базе автономного учреждения Омской области "Центр охраны труда" комплекса многофункциональных учебных аудиторий по охране труда.</p>	<p>21.1.1. Оснащение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - базового кабинета по охране труда; - трех мультимедийных учебных аудиторий на 12 учебных мест каждая; - двух мобильных классов по охране труда на 12 учебных мест каждый; - оснащение областного консультационно-методического кабинета по охране труда. 	<p>ДТ совместно с автономным учреждением Омской области "Центр охраны труда" (далее – АУ "ЦОТ")</p>	<p>До 30 сентября 2014 года</p>
21.2.	<p>Разработка и внедрение на базе учебного центра бюджетного учреждения Омской</p>	<p>21.2.1. Приемка и апробирование программы обучения руководителей организаций малого и среднего бизнеса по охране труда.</p>	<p>ДТ</p>	<p>До 29 ноября 2013 года</p>

	области "Омский региональный бизнес-инкубатор" до 1 января 2014 года Министерством экспериментальной программы обучения руководителей малого и среднего бизнеса по охране труда.			
21.3.	Разработка до 1 декабря 2013 года Министерством методических рекомендаций по вопросам управления профессиональными рисками для включения в учебные программы организаций, оказывающих услуги по обучению в сфере охраны труда.	21.3.1. Направление организациям, оказывающим услуги по обучению в сфере охраны труд, методических рекомендаций по вопросам управления профессиональными рисками для включения в учебные программы.	ДТ	До 14 марта 2014 года
21.4.	Расширение форм (способов) информирования и консультирования работодателей и работников по вопросам обеспечения безопасных условий труда Министерством (увеличение числа размещаемой информации в СМИ; организация работы постоянно действующей горячей линии; создание мобильного консультационного пункта).	<p>21.4.1. Создание на сайте Министерства:</p> <ul style="list-style-type: none"> - раздела "Личный кабинет работодателя"; - рубрики "Вопросы-ответы". <p>21.4.2. Публикации в информационном сборнике для руководителей и специалистов "Охрана труда".</p> <p>21.4.3. Организация работы постоянно действующей горячей линии.</p> <p>21.4.4. Организация работы мобильного консультационного пункта.</p>	<p>ДИТид, ДТ</p> <p>ДТ</p> <p>ДТ, территориальные управления</p> <p>ДТ совместно с АУ "ЦОТ"</p>	<p>До 30 июня 2014 года</p> <p>Ежеквартально, в течение 2013 – 2014 годов</p> <p>До 1 декабря 2013 года</p> <p>2013 – 2014 годы</p>

		<p>21.4.5. Пропаганда среди организаций, осуществляющих деятельность на территории Омской области, по привлечению средств Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – ФСС РФ) на финансирование предупредительных мероприятий по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний:</p> <p>21.4.5.1. Проведение обучающих семинаров-совещаний по вопросам привлечения средств ФСС РФ на финансирование предупредительных мероприятий по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний с организациями, осуществляющими деятельность на территории Омской области.</p> <p>21.4.5.1. Проведение мониторинга подготовки документов учреждениями, находящимися в ведении Министерства, для получения средств ФСС РФ на финансирование предупредительных мероприятий по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работодателями, осуществляющими деятельность на территории Омской области.</p> <p>21.4.5.1. Проведение мониторинга получения и освоения средств ФСС РФ на финансирование предупредительных мероприятий по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работодателями, осуществляющими деятельность на территории Омской области.</p>	<p>ДТ, территориальные управления, госучреждения, находящиеся в ведении Министерства</p>	<p>До 1 апреля 2014 года</p> <p>До 15 июня 2014 года</p> <p>До 1 октября 2014 года</p>
22. Пропаганда здорового и безопасного труда.				
22.1.	Проведение Министерством мероприятий по распространению передового опыта	22.1.1. Проведение научно-практической конференции по охране труда и выставки "Безопасность и охрана труда – 2014".	ДТ, АУ "ЦОТ"	28 апреля 2014 года

	улучшения условий труда и профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости (Дней охраны труда, конференций, совещаний, круглых столов).	<p>22.1.2. Издание материалов научно-практической конференции по охране труда "Безопасность и охрана труда – 2014".</p> <p>22.1.3. Разработка и утверждение плана-графика организации и проведения конференций, съездов специалистов по охране труда, выставок, конкурсов, дней охраны труда, совещаний, семинаров, иных мероприятий и работ в области охраны труда на 2014 год.</p> <p>22.1.4. Проведение конференций, съездов специалистов по охране труда, выставок, конкурсов, дней охраны труда, совещаний, семинаров, круглых столов, иных мероприятий и работ в области охраны труда.</p>	<p>ДТ, АУ "ЦОТ"</p> <p>ДТ совместно с АУ "ЦОТ"</p>	<p>До 17 июня 2014 года</p> <p>До 20 декабря 2013 года</p> <p>2013 – 2014 годы</p>
22.2.	Информационная поддержка Министерством передового опыта организации работы по охране труда в СМИ, в том числе выпуск и распространение средств наглядной агитации по охране труда (буклетов, плакатов и других материалов), а также привлечение общественного внимания к важности вопросов социально-трудовой сферы, морального стимулирования работодателей путем размещения информации в СМИ о победителях областного конкурса "Лучший работодатель года Омской области".	<p>22.2.1. Определение перечня брошюр, планируемых к издательству, утверждение концепции выпуска (цель, целевая аудитория, основное содержание, внешний вид).</p> <p>22.2.2. Утверждение макета брошюр, определение содержания брошюр.</p> <p>22.2.3. Распространение брошюр среди целевой аудитории.</p> <p>22.2.4. Распространение средств наглядной агитации среди целевой аудитории.</p>	<p>ДТ</p> <p>ДТ</p> <p>ДТ</p> <p>ДТ</p>	<p>До 18 февраля 2014 года</p> <p>До 18 марта 2014 года</p> <p>До 15 ноября 2013 года; до 14 ноября 2014 года</p> <p>До 28 ноября 2014 года</p>



12	И.о. руководителя департамента демографической и семейной политики, социальной защиты инвалидов М.Ю. Верещак	1
13	Руководителю департамента по труду М.П. Хамовой	1
14	Начальнику отдела по управлению персоналом правового департамента М.В. Змаге	1
15	Территориальные управления Министерства	33
16	Бюджетное образовательное учреждение Омской области дополнительного профессионального образования "Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки населения"	1
17	Автономное учреждение Омской области "Центр охраны труда"	1
18	Казенное учреждение Омской области "Социальная защита"	1
Всего		50

Руководитель департамента по труду



М.П. Хамова

УКАЗАТЕЛЬ РАССЫЛКИ

Совместного распоряжения Министерства труда и социального развития
Омской области и Главного управления государственной службы
занятости населения Омской области "О реализации Указа
Губернатора Омской области от 30 августа 2013 года
№ 121 в 2013 – 2014 годах"

№ _____

от "___" _____ 2012 года

№ п/п	Кому	Количество экземпляров
1	Заместителю Министра И.П. Варнавской	1
2	Заместителю Министра Е.В. Шипиловой	1
3	Заместителю Министра Л.Н. Нагорной	1
4	Заместителю Министра С.В. Добрых	1
5	Руководителю правового департамента Н.В. Кляусу	1
6	Руководителю департамента финансово- экономического обеспечения – главному бухгалтеру Н.Н. Крапиве	1
7	Руководителю департамента социальной поддержки Е.В. Денисову	1
8	Руководителю департамента социального обслуживания О.М. Луканину	1
9	Руководителю департамента информационных технологий и документооборота С.П. Кудрову	1
10	Руководителю управления аналитического и методологического обеспечения Э.Ш. Найбук	1
11	Начальнику управления организационно-технического и мобилизационного обеспечения А.С. Повагину	1